

**ŻŁOBEK GMINNY W WITKOWIE
OGŁASZA NABÓR
NA WOLNE STANOWISKO:
OPIEKUN/OPIEKUNKA DZIECIĘCY/A W ŻŁOBKU**

Wymiar etatu: pełen wymiar czasu pracy

Wymagania niezbędne:

1. Posiadane kwalifikacje:

- pielęgniarz/rza, położnej/go, opiekunki/a dziecięcej, nauczyciela/ki wychowania przedszkolnego, nauczyciela/ki edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeutę/ki pedagogicznego/j lub
- studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza lub
- wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy i umiejętności oraz zaliczenie nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy lub
- średnie lub średnie branżowe oraz co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 oraz zaliczenie nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy lub
- średnie lub średnie branżowe oraz zaliczenie 280-godzinnego szkolenia, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna oraz zaliczenie nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy.

2. Kandydat/ka daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi, zgodnie z wymaganiami określonymi w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

3. Kandydat/ka na stanowisko nie był skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe.

4. Kandydat/ka na stanowisko nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.

5. Kandydat/ka na stanowisko nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona ani ograniczona.

6. Kandydat/ka korzysta z pełni praw publicznych, posiada nieposzlakowaną opinię oraz stan zdrowia umożliwiający wykonywanie obowiązków na stanowisku opiekuna dziecięcego.

7. Kandydat/ka posiada aktualne orzeczenie do celów sanitarno-epidemiologicznych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Wymagania dodatkowe

Pożądane są:

- znajomość psychologii rozwojowej dziecka do lat 3;
- znajomość pedagogiki opiekuńczo-wychowawczej;
- znajomość przepisów dotyczących funkcjonowania żłobków;
- umiejętność organizowania pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- umiejętność pracy zespołowej;
- wysoka kultura osobista;
- odpowiedzialność, empatia, cierpliwość oraz komunikatywność;
- kreatywność i inicjatywa;
- mile widziane przygotowanie muzyczne;
- mile widziana znajomość języka angielskiego.

Zakres wykonywanych obowiązków

Do podstawowych obowiązków osoby zatrudnionej należeć będzie w szczególności:

- zapewnienie dzieciom bezpiecznych, higienicznych i przyjaznych warunków pobytu;
- sprawowanie stałej opieki nad powierzonymi dziećmi;
- wspieranie wszechstronnego rozwoju dzieci zgodnie z ich potrzebami rozwojowymi;
- organizowanie zajęć opiekuńczych, wychowawczych oraz edukacyjnych;
- prowadzenie dokumentacji obowiązującej w żłobku;
- realizacja planów pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- wykonywanie czynności pielęgnacyjnych, higienicznych oraz związanych z żywieniem dzieci;
- współpraca z rodzicami lub opiekunami prawnymi dzieci;
- współpraca z pozostałymi pracownikami Żłobka;
- dbanie o estetykę sal oraz powierzony sprzęt;
- przestrzeganie przepisów BHP, przeciwpożarowych, sanitarnych oraz wewnętrznych regulaminów;
- wykonywanie innych zadań wynikających z zakresu obowiązków lub zleconych przez Dyrektora Żłobka.

Wymagane dokumenty:

Kandydaci zobowiązani są złożyć:

- życiorys zawodowy (CV);
- list motywacyjny;
- kopie dokumentów potwierdzających wymagane kwalifikacje;
- kopie dokumentów potwierdzających dodatkowe kwalifikacje i ukończone szkolenia;
- oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- oświadczenie o niepozbawieniu i nieograniczeniu władzy rodzicielskiej;
- oświadczenie o wypełnianiu obowiązku alimentacyjnego (jeżeli dotyczy);
- oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na wykonywanie pracy;

- oświadczenie o niekaralności (osoba wyłonią w naborze przed zatrudnieniem przedłoży informację z Krajowego Rejestru Karnego);
- podpisaną klauzulę informacyjną RODO.

Miejsce składania dokumentów:

1. Osoby zainteresowane udziałem w rekrutacji prosimy o złożenie wymaganych dokumentów do dnia 07.08.2026 r. drogą elektroniczną: zlobek@witkowo.pl lub osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy i Miasta Witkowo, ul. Gnieźnieńska 1, 62-230 Witkowo.
2. O terminie rozmów kwalifikacyjnych kandydaci będą informowani telefonicznie lub na wskazany adres e-mail.
3. Na rozmowę kwalifikacyjną należy zabrać oryginały wszystkich złożonych dokumentów.

Klauzula informacyjna dla potrzeb rekrutacji:

Żłobek Gminny w Witkowie, ul. Spokojna 10, 62-230 Witkowo, będący administratorem danych osobowych informuje, że przetwarza Pani/Pana dane osobowe w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO – wypełnienie obowiązku prawnego,
- art. 6 ust. 1 lit. b RODO – podjęcie działań przed zawarciem umowy o pracę,
- art. 9 ust. 2 lit. b RODO – jeżeli przetwarzane są szczególne kategorie danych wynikające z przepisów prawa pracy,
- art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Podstawy prawne

- ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2025 r., poz. 798),
- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO),
- ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.

Dyrektor
Agata Pizoń